



**Giunta Regione Marche**

**REGIONE MARCHE**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
Personale non dirigente della Giunta regionale**

**Annualità 2025**

In data 10 dicembre 2025 è stata completata la sottoscrizione dell’Ipotesi di Contratto Decentratto Integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale – annualità 2025.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 1893 del 23/12/2025, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente – annualità 2025.

In data 29 dicembre 2025, le parti negoziali come di seguito composte:

<b>Delegazione trattante di parte pubblica</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
Presidente	Maria Di Bonaventura	
Componente	Pietro Tapanelli	
Componente	Daniela Del Bello	

<b>Delegazione trattante di parte sindacale</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
FP CGIL	Matteo Pintucci	
CISL FP	Vincenzo Tiani	
UIL FPL	Simone Pigliapoco	
CSA	Romina Andreucci	
Coordinatore RSU	Luca Di Ruggero	

hanno completato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentratto Integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale - annualità 2025.

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE - ANNO 2025**

## **PREMESSA**

Le parti concordano nel confermare quanto previsto per le disposizioni normative, non integrate o modificate dal presente contratto decentrato integrativo, nel Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale 2023-2025, per le annualità 2023 e 2024, sottoscritti rispettivamente il 28 marzo 2023 e il 18 dicembre 2024.

## **ARTICOLO 1**

### **(Risorse decentrate)**

1. Le risorse decentrate, di cui all'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, sono quantificate per l'anno 2025 in complessivi Euro 15.348.217,57 per la Giunta regionale. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e IRAP e sono ripartite, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A al presente contratto il quale ne costituisce parte integrante.

## **ARTICOLO 2**

### **(Modifica articolo 12 CCDI 2023-2025 annualità 2023)**

1. La tabella C, Codice11, è modificata come segue:

<b>Codice</b>		<b>Attività</b> (individuate con provvedimento dirigenziale)	<b>Indennità annua</b>
Tab C	11	<p><b>Responsabile del protocollo informatico</b>, Dipendenti delle aree: Operatori Esperti ed Istruttori della Giunta Regionale, con ruolo di protocollista, individuati dal dirigente della struttura di assegnazione.</p> <p>Per registrazione PALEO si intende: l'acquisizione completa del documento (gestione documenti interni-ID e protocolli in ingresso ed in uscita) ovvero le fasi di protocollazione e contestuale trasmissione, ivi compresa la verifica del fascicolo (nel caso in cui sia stato inserito da un dipendente con ruolo diverso da protocollista) o l'inserimento del fascicolo. Diversamente la registrazione non potrà essere inserita nel numero complessivo di quelle indennizzabili.</p> <p>Per registrazione SCRIBA Infocamere Albo Artigiani: si intende l'applicativo con il quale si processano le istanze di iscrizione, modifica e cancellazione per consentire l'avanzamento della procedura di evasione pratiche e trasmissione pec di notifiche previste.</p> <p>Il Dirigente del settore "Transizione digitale e informatica" comunicherà direttamente alla Direzione "Risorse umane e strumentali" il numero delle registrazioni effettuate dai dipendenti individuati dal dirigente della struttura di assegnazione con il ruolo di protocollisti.</p>	<p>-Da 0 a 1.000 registrazioni <b>nessun compenso</b></p> <p>-Da 1.001 a 2.000 registrazioni <b>€ 200,00</b></p> <p>-Da 2.001 a 6.000 registrazioni <b>€ 300,00</b></p> <p>- Da 6.001 registrazioni <b>€ 400,00</b></p>

2. Con la finalità di garantire una maggiore chiarezza applicativa, si dettagliano le fasi di protocollazione, estratte dal manuale Paleo, come di seguito:

**Fasi protocollazione:**

Predisponi in ingresso: permette di completare i dati del documento per la protocollazione in ingresso, cliccandoci sopra verrà aperta la maschera di inserimento del protocollo in ingresso consentendo all'utente di inserire i dati come ad esempio il mittente, il registro etc.. per poi procedere alla protocollazione.

Predisponi in uscita: permette di completare i dati del documento per la protocollazione in uscita.

Come per la predisposizione in ingresso apre la maschera di inserimento dei dati per il protocollo in uscita.

Fase di trasmissione: i documenti (non protocollati) possono essere trasmessi ad altri utenti che appartengono alla stessa A.O.O. o alla stessa amministrazione, mentre se il documento viene protocollato potrà esser trasmesso ad utenti appartenenti alla medesima A.O.O. e SPEDITO (nel caso del protocollo in uscita) ai destinatari del protocollo.

## ARTICOLO 3

### **(Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree)**

1. Ai fini delle progressioni economiche all'interno delle aree trova applicazione la disposizione recata dall'articolo 14 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022. Tali progressioni sono finalizzate alla remunerazione del maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area.

2. I differenziali stipendiali sono da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. L'attribuzione dei differenziali stipendiali si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori; avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

3. Per il relativo finanziamento è destinato uno specifico importo, definito per l'annualità 2025 in Euro 543.000,00, in applicazione delle misure annue lorde fissate dalla Tabella A allegata al CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per i posti e gli importi definiti sulla base delle risorse individuate ai sensi del comma 2, secondo il prospetto che segue:

Area	Valore annuo lordo differenziale (€)	Numero dei differenziali previsti	Costo complessivo (€)
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00	221	353.600,00
Istruttori	750,00	165	123.750,00
Operatori Esperti	650,00	101	65.650,00
Operatori	550,00	-	-
		<b>487</b>	<b>543.000,00</b>

4. I posti sono individuati per area contrattuale.

5. Tenuto conto di quanto stabilito al comma 3, dell'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, la decorrenza del beneficio è fissata al 1<sup>o</sup> gennaio dell'anno 2025. La procedura selettiva ha validità limitata al solo anno corrispondente a quello per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiario.

**ALLEGATO A**

**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE - ANNO 2025**

DESCRIZIONE	RISORSE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE ANNO 2025
<b>RISORSE STABILI (ARTICOLO 79, COMMA 1, CCNL 2019/2021)</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	10.201.969,90
Giunta regionale - risorse certificate organo revisione	8.091.140,46
Province - risorse certificate organo revisione	2.214.704,44
Province - personale trasferito all'ANAS - DGR 1507/2017	- 103.875,00
DECURTAZIONE FONDO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	- 3.559.756,10
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	163.820,80
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	144.531,79
Giunta regionale	131.836,77
Personale Centri per l'impiego	12.695,02
IMPORTO DI Euro 84,50 PERSONALE AL 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021)	162.578,00
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021)	197.423,85
DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1 - D3/D1 (art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019/2021 - Pareri ARAN CFL 175 e 210)	973.854,36
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	461.075,66
Cessati anno dal 2017 al 2023	411.841,67
Cessati anno 2024	49.233,99
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. e), e comma 5, lett. a), CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019/2021)	3.845.541,44
Riequilibrio trattamento accessorio personale province trasferito ex Legge 56/2014 (art. 1, comma 800, L. n. 205/2017 - DPCM 08/03/2019) al netto del personale ANAS trasferito	1.484.761,00
Riequilibrio trattamento accessorio personale province trasferito ex legge 56/2014 (art. 1, comma 800, L. n. 205/2017 - DPCM 08/03/2019) personale trasferito all'ANAS - DGR 1507/2017	- 75.450,00
Risorse personale Centri per l'impiego (art. 1 comma 800, L. n. 205/2017 - DPCM 08/03/2019)	2.460.339,00
Personale regionale trasferito presso Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale	- 24.108,56
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>12.591.039,70</b>
<b>RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 79, COMMA 2, CCNL 2019/2021)</b>	
RISPARMI DERIVANTI DA ACCORDI COLLABORAZIONE EX ART. 43, L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021 - DGR 1021/2019 Accordo con ARS per funzioni RSPP)	3.000,00
RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EX ART. 16, D.L. N. 98/2011 (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021)	-
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021)	3.049.441,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	149.000,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 D.L. n. 90/2014	139.141,00
Incentivi progettazione - pagamenti anno 2024 - competenza ante 19/04/2016 e post 01/01/2018	407.000,00
Risorse personale Potenziamento Centri per l'impiego - L. n. 145/2018 - D.L. n. 4/2019 - art. 11, comma 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	919.000,00
Risorse personale TD USR - art. 3, comma 1 e art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016, art. 57, comma 2-bis e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020	630.000,00
Risorse personale stabilizzato USR (STAB1) - art. 57, comma 3 e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020 - DPCM 09/10/2021, art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	63.000,00
Risorse personale stabilizzato USR (STAB2) - art. 57, comma 3 e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020 - DPCM 28/03/2024, art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	571.000,00
Risorse personale USR comandato da altre PA - art. 3, comma 1 e art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	81.000,00
Incremento trattamento accessorio personale USR - articolo 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016 - personale regionale distaccato USR	60.000,00
Risorse personale Soggetto Aggregatore ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015	30.300,00

QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2024 (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016/2018 - art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021)		28.403,40
RISPARMI STRAORDINARIO (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 2019/2021)		75.906,40
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SOMMINISTRATO (art. 52, comma 5, CCNL 2016/2018)		71.300,00
Personale giunta regionale	8.800,00	
Personale giunta regionale (finanziamento 100% Stato)	5.200,00	
Personale giunta regionale (finanziamento 100% da privati)	17.600,00	
Personale giunta regionale (risorse FSE - finanziamento 50% quota UE, 35% quota Stato, 15% quota Regione)	15.400,00	
Personale USR (art. 3, comma 1, D.L. n. 189/2016)	4.400,00	
Personale Autorità di Audit (risorse POC - finanziamento 100% Stato)	10.300,00	
Personale straordinario PNRR (art. 11, D.L. n. 36/2022)	9.600,00	
DECURTAZIONE FONDO PERSONALE GIUNTA REGIONALE ASSEGNAUTO ALL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA (art. 2, comma 8-bis, L.R. n. 14/2003 - Accordo del 11/04/2019)	-	20.000,00
RISORSE FINALIZZATE A SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE (Art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 2019/2021)		69.300,00
Risorse personale a tempo determinato Assistenza tecnica del PSR (43,12% quota UE, 39,82% quota Stato, 17,06% quota Regione)	17.600,00	
Risorse personale a tempo determinato FSE (50% quota UE, 35% quota Stato, 15% quota Regione)	8.800,00	
Risorse personale a tempo determinato Progetto Tourbo (80% quota UE, 20% quota Stato)	4.400,00	
Risorse personale straordinario PNRR (art. 11, D.L. n. 36/2022)	38.500,00	
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018 (art. 1, comma 604, L. 234/2021 e art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021)		90.488,48
Attuazione Dichiarazione Congiunta CCDI Anno 2024 del 29.11.2024		26.627,24
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.394.466,52</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>15.985.506,22</b>
Riduzione per supero limite fondo 2016	-	637.288,65
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>		<b>15.348.217,57</b>
<b>INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (BILANCIO)</b>		
RISORSE INCARICHI EQ ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 - Risorse art. 13, comma 6, CCDI del 28/12/2018)		3.559.756,10
Risorse ex art. 3 CCDI del 23/12/2019 al netto della riduzione per attuazione Dichiarazione Congiunta CCDI Anno 2024 del 29.11.2024		73.372,76
Risorse ex art. 13, comma 8, CCDI del 28/12/2018 (comma aggiunto dall'art. 3 CCDI del 23/12/2019)	100.000,00	
Riduzione per attuazione Dichiarazione Congiunta CCDI Anno 2024 del 29.11.2024	-	26.627,24
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 1, comma 604, L. n. 234/2021 e art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021)		26.627,24
<b>INCREMENTO RISORSE INCARICHI EQ</b>		<b>181.750,00</b>
Risorse derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43, L. n. 449/1997 - DGR 1021/2019 (Accordo con ARS per funzioni RSPP)	3.000,00	
Risorse personale regionale distaccato USR ex art. 3, comma 1, D.L. n. 189/2016 (art. 79, comma 2, lett a), CCNL 2019/2021 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018) - retribuzione di posizione	119.000,00	
Risorse personale regionale distaccato USR ex art. 3, comma 1, D.L. n. 189/2016 (art. 79, comma 2, lett a), CCNL 2019/2021 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018) - retribuzione di risultato (stimata 25%)	29.750,00	
Risorse personale Soggetto Aggregatore ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015 (art. 79, comma 2, lett a), CCNL 2019/2021 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018) - retribuzione di posizione	24.000,00	
Risorse personale Soggetto Aggregatore ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015 (art. 79, comma 2, lett a), CCNL 2019/2021 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018) - retribuzione di risultato (stimata 25%)	6.000,00	
<b>TOTALE RISORSE INCARICHI EQ</b>		<b>3.841.506,10</b>

<b>Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 2016/2018 - art.79, comma 6, CCNL 2019/2021)</b>		
<b>RISORSE STABILI 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>4.992.460,02</b>
<b>RISORSE VARIABILI 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>79.003,40</b>
<b>RISORSE INCARICHI EQ 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>3.659.756,10</b>
<b>TOTALE RISORSE 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>8.731.219,52</b>
<b>VINCOLO FONDO 2016</b>		<b>8.093.930,87</b>
Risorse fondo 2016 per vincolo	-	
Variazione vincolo ex art. 33, comma 1, D.L. n. 34/2019		
<b>VERIFICA RISPETTO VINCOLO</b>		<b>637.288,65</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ARTICOLO 80 CCNL 2019/2021)</b>		
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>15.348.217,57</b>
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI		661.975,06
Risorse da recupero abbattimenti per performance e risultato EQ - anno 2024 (D.Lgs 50/2016 e D.Lgs 36/2023 - DGR 1214/2020 - art. 8, c. 6, CCDI del 30/12/2021)		-
Economie derivanti dalla contrattazione del Fondo risorse decentrate anno 2024	421.129,50	
Risorse non destinate Fondo risorse decentrate anno 2024	240.845,56	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>16.010.192,63</b>
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE ECONOMICA (articolo 80, comma 1, CCNL 2019/2021)		- 3.660.000,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE B1/B3 - D1/D3 (articolo 80, comma 1, CCNL 2019/2021)		- 860.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (esclusa quota anno 2002) (articolo 80, comma 1, CCNL 2019/2021)		- 1.030.000,00
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QF (articolo 80, comma 1, CCNL 2019/2021)		- 6.200,00
<b>RISORSE DISPONIBILI (art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021)</b>		<b>10.453.992,63</b>
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art. 81, CCNL 2019/2021)		90.000,00
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 2019/2021) - PROGETTI FINALIZZATI		261.000,00
PERSONALE STRUTTURA DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, L.R. 32/2001		
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett.c), CCNL 2019/2021 - art. 70-bis, CCNL 2016/2018 - art. 11, CCDI 2023/2025)		221.000,00
attività disagiate ed esposte a rischio (art. 11, CCDI 2023/2025 - tabella A)	220.000,00	
attività implicanti maneggi valori (art. 11, CCDI 2023/2025 - tabella B)	1.000,00	
INDENNITA' TURNO E REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 2019/2021)		160.000,00
indennità turno (dato stimato)	80.000,00	
indennità di reperibilità (dato stimato)	80.000,00	
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 2019/2021 - art. 12 CCDI		1.435.000,00
indennità Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (art. 12, CCDI 2023/2025 - tabella C.14)	1.000.000,00	
indennità Area degli istruttori (art. 12, CCDI 2023/2025 - tabella C.10)	100.000,00	
indennità varie tabella C (art. 12, CCDI 2023/2025 - tabella C)	335.000,00	
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021)		3.049.441,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	149.000,00	
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 D.L. n. 90/2014	139.141,00	
Incentivi progettazione - pagamenti anno 2024 - competenza ante 19/04/2016 e post 01/01/2018	407.000,00	
Risorse personale Potenziamento Centri per l'impiego - L. n. 145/2018 - D.L. n. 4/2019 - art. 11, comma 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	919.000,00	
Risorse personale TD USR - art. 3, comma 1 e art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016, art. 57, comma 2-bis e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020	630.000,00	
Risorse personale stabilizzato USR (STAB1) - art. 57, comma 3 e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020 - DPCM 09/10/2021, art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	63.000,00	
Risorse personale stabilizzato USR (STAB2) - art. 57, comma 3 e comma 3-septies, D.L. n. 104/2020 - DPCM 28/03/2024, art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	571.000,00	
Risorse personale USR comandato da altre PA - art. 3, comma 1 e art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	81.000,00	
Incremento trattamento accessorio personale USR - articolo 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016 - personale regionale distaccato USR	60.000,00	
Risorse personale Soggetto Aggregatore ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015	30.300,00	
<b>TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SOMMINISTRATO (art. 52, comma 5, CCNL 2016/2018)</b>		<b>71.300,00</b>
Personale giunta regionale	8.800,00	
Personale giunta regionale (finanziamento 100% Stato)	5.200,00	
Personale giunta regionale (finanziamento 100% da privati)	17.600,00	
Personale giunta regionale (risorse FSE - finanziamento 50% quota UE, 35% quota Stato, 15% quota Regione)	15.400,00	
Personale USR (art. 3, comma 1, D.L. n. 189/2016)	4.400,00	
Personale Autorità di Audit (risorse POC - finanziamento 100% Stato)	10.300,00	
Personale straordinario PNRR (art. 11, D.L. n. 36/2022)	9.600,00	
RISORSE FINALIZZATE A SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE (Art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 2019/2021)		69.300,00
Risorse personale a tempo determinato Assistenza tecnica del PSR (43,12% quota UE, 39,82% quota Stato, 17,06% quota Regione)	17.600,00	
Risorse personale a tempo determinato FSE (50% quota UE, 35% quota Stato, 15% quota Regione)	8.800,00	
Risorse personale a tempo determinato Progetto Tourbo (80% quota UE, 20% quota Stato)	4.400,00	
Risorse personale straordinario PNRR (art. 11, D.L. n. 36/2022)	38.500,00	
DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2025 (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 2016/2018 - art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 2019/2021)		543.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>5.900.041,00</b>

<b>Differenza</b>		<b>4.553.951,63</b>
Premi performance (art. 80, comma 2, lett. a) e b), CCNL 2019/2021)	4.100.000,00	
Risorse non destinate	453.951,63	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>10.453.992,63</b>
<b>Verifica rispetto del vincolo ex art. 80, comma 3, CCNL 2019/2021</b>		
Risorse destinate agli istituti contrattuali di cui all'art. 80, comma 2, lett. a), b), c), d), e) ed f), CCNL 2019/2021		5.916.000,00
Quota prevalente risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, CCNL 2019/2021, con esclusione risorse art. 67, comma 3, lett. c), f) e g), CCNL 2016/2018 (80%)		276.020,42
Performance		4.100.000,00
Quota prevalente risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, CCNL 2019/2021, con esclusione risorse art. 67, comma 3, lett. c), f) e g), CCNL 2016/2018 (30%)		103.507,66

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti si impegnano all'avvio di un percorso selettivo di valorizzazione del personale all'interno delle aree contrattuali riconducibile all'articolo 14 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, su base pluriennale, in un arco temporale non inferiore a quattro anni.

Per le annualità 2025 e 2026, il precitato percorso è garantito dalle economie risultanti dalle voci di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, dell'annualità di riferimento, con carattere di certezza, stabilità e continuità.

Per le successive annualità, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli assunzionali e di spesa del personale, previsti dalle norme vigenti in materia, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, l'amministrazione si impegna a valutare l'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025 (cd. Decreto PA 2025).

## DICHIARAZIONE SINDACALE A VERBALE

La RSU e le OO.SS. auspicano che la dichiarazione a verbale congiunta contenuta nel CCDI 2025 si traduca in un atto di indirizzo per la contrattazione decentrata 2026-2028 adottato nei tempi utili ad avviare la sessione negoziale entro il primo quadrimestre 2026 anche al fine della verifica dell'applicazione dell'art.3 del CCDI 2025.

		<b>Firma</b>
FP CGIL	Matteo Pintucci	
CISL FP	Vincenzo Tiani	
UIL FPL	Simone Pigliapoco	
CSA	Romina Andreucci	
Coordinatore RSU	Luca Di Ruggero	